

## SOMMARIO

1. AIFA AUTORIZZA L'UTILIZZO TERAPEUTICO DEL MONOCLONALE EVUSHELD PER IL TRATTAMENTO PRECOCE DEL COVID-19 IN SOGGETTI A RISCHIO DI PROGRESSIONE
2. REGOLAMENTO UE 2022/63 – ADDITIVO BLOSSIDO DI TITANIO (E 171) NEGLI ALIMENTI
3. DECRETO TRASPARENZA NEI RAPPORTI DI LAVORO: I CHIARIMENTI DELL'INL

### 1. AIFA AUTORIZZA L'UTILIZZO TERAPEUTICO DEL MONOCLONALE EVUSHELD PER IL TRATTAMENTO PRECOCE DEL COVID-19 IN SOGGETTI A RISCHIO DI PROGRESSIONE

---

***La Commissione Tecnico Scientifica (CTS) di AIFA ha autorizzato l'utilizzo dell'anticorpo monoclonale Evusheld (tixagevimab e cilgavimab) nel trattamento precoce di soggetti con infezione da SARS-CoV-2 a rischio di una forma grave di COVID-19. Finora il medicinale era disponibile solo per la profilassi pre-esposizione in soggetti ad alto rischio.***

---

La Commissione Tecnico Scientifica (CTS) di AIFA ha autorizzato l'utilizzo dell'anticorpo monoclonale Evusheld (tixagevimab e cilgavimab) nel trattamento precoce di soggetti con infezione da SARS-CoV-2 a rischio di una forma grave di COVID-19. Finora il medicinale era disponibile solo per la profilassi pre-esposizione in soggetti ad alto rischio. Con questo allargamento di indicazione l'AIFA rende disponibile un'opzione terapeutica per via intramuscolare per i soggetti nei quali la prescrizione dei farmaci antivirali e degli anticorpi monoclonali autorizzati è considerata inappropriata dal punto di vista clinico e/o epidemiologico (in relazione alla circolazione delle varianti virali).

Evusheld è stato pertanto inserito nell'elenco dei farmaci erogabili a carico del SSN ai sensi della legge 648/96. Per le modalità operative di prescrizione si rimanda al sito istituzionale dell'AIFA.

La determinazione è efficace dal 3 agosto 2022

[https://www.aifa.gov.it/documents/20142/961234/Determina\\_DG-344-2022\\_Evusheld.pdf](https://www.aifa.gov.it/documents/20142/961234/Determina_DG-344-2022_Evusheld.pdf)

### 2. REGOLAMENTO UE 2022/63 – ADDITIVO BLOSSIDO DI TITANIO (E 171) NEGLI ALIMENTI

---

***Il 7 Agosto 2022) entrerà in vigore il divieto di impiego del colorante alimentare E171 (biossido di titanio) negli alimenti e negli integratori***

---

A seguito delle valutazioni dell'EFSA sulla pericolosità dell'utilizzo del biossido di titanio, è stato emanato il [Regolamento UE 2022/63](#) che vieta l'uso del biossido di titanio (E 171) come additivo negli alimenti.

I prodotti alimentari non conformi al Regolamento possono essere immessi sul mercato, da parte dei Produttori, fino al 7/8/2022; le scorte presenti nel ciclo distributivo possono essere vendute fino al termine minimo di conservazione o fino alla data di scadenza.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32022R0063>

### 3. DECRETO TRASPARENZA NEI RAPPORTI DI LAVORO: I CHIARIMENTI DELL'INL

---

***Con la [circolare n. 4 del 10 agosto 2022](#) l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha fornito le prime indicazioni di carattere interpretativo sul decreto Trasparenza, in vigore dal 13 agosto. Le nuove disposizioni integrano gli obblighi informativi connessi alla instaurazione del rapporto di lavoro, anche con riferimento ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di collaborazione etero-organizzata.***

---

Il D.Lgs. n. 104/2022, in vigore dal prossimo 13 agosto contiene disposizioni che disciplinano le informazioni sul rapporto di lavoro, le prescrizioni minime relative alle condizioni di lavoro, nonché una serie di ulteriori misure a tutela dei lavoratori.

L'Ispettorato affronta un excursus sul campo di applicazione della disciplina in parola, sulle modalità e termini di comunicazione delle informazioni al lavoratore, sulle principali modifiche apportate al D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, ponendo in evidenza le conseguenze sanzionatorie in caso di violazione dei nuovi obblighi informativi.

Con specifico riferimento alle modalità di comunicazione delle informazioni, la Circolare chiarisce che, fermo restando che con la consegna del contratto individuale di lavoro o di copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro il lavoratore deve essere già informato sui principali contenuti degli istituti di cui al novellato art. 1 del D.Lgs. n. 152/1997 (come per esempio orario di lavoro giornaliero per numero giorni alla settimana e importo retribuzione mensile per numero delle mensilità), la relativa disciplina di dettaglio potrà essere comunicata attraverso il rinvio al contratto collettivo applicato o ad altri documenti aziendali, qualora gli stessi vengano contestualmente consegnati al lavoratore ovvero messi a disposizione secondo le modalità di prassi aziendale.

Per tutti i dettagli si rinvia ai rispettivi consulenti del lavoro.

<https://www.ispettorato.gov.it/it-it/notizie/Documents/INL-circolare-4-2022-chiarimenti-decreto-trasparenza.pdf>

Cordiali saluti.

**Farmacieunite Via Cortese 8 - 31100 TREVISO - Tel. 0422.411642 Fax 0422.412005**  
[farmacieunite@farmacieunite.it](mailto:farmacieunite@farmacieunite.it)